

СОГЛАСОВАНО
Министр образования
Кировской области

О. Н. Рысева
« 29 » июня 20 18 г.

Председатель профкома КОГОБУ
«Средняя школа пгт Кумены»
Попова М. А. Попова

« 29 » июня 20 18 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
КОГОБУ «Средняя школа пгт Кумены»
О.А. Андреева

« 29 » июня 20 18 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Кировского областного государственного
общеобразовательного бюджетного учреждения
«Средняя школа пгт Кумены»

Юдина

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников КОГОБУ «Средняя школа пгт Кумены» (далее — Положение) разработано на основе постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», с учетом приказов министерства образования Кировской области «О внесении изменений в приказ министерства образования Кировской области от 31.08.2015 № 5-427» от 06.05.2016 № 5-470, от 25.01.2017 № 5-41, от 15.05.2017 № 5-371.

2. Положение определяет порядок оплаты труда для работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа пгт Кумены» (далее – Организация).

Положение включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в Организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

4. Настоящее положение утверждается приказом директора Организации по согласованию с министерством образования Кировской области и подлежит согласованию с первичной профсоюзной организацией Организации.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников Организации состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников Организации устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников Организации формируется на календарный год исходя из объема субсидий, выделенных министерством образования Кировской области, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных примерным положением, утвержденным министерством образования Кировской области.

9. Должности, включаемые в штатное расписание Организации, должны соответствовать уставным целям Организации, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3562 рубля
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3696 рублей
должностей педагогических работников	11163 рубля
должностей руководителей структурных подразделений	5538 рублей

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3562 рубля
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3696 рублей
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3959 рублей
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4223 рубля

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» :

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3430 рублей
«Общеотраслевые профессии второго уровня»	3562 рубля

13. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

Выплаты компенсационного характера

14. В Организации устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным

постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

15. Настоящее положение устанавливает следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты за расширение зон обслуживания;
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие дни;
- выплаты за работу в ночное время.

16. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

17. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

20. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

20.1 Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

20.1.1 Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

20.1.2 За иные особые условия работы в Организации устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Организация, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
Обучение детей с ограниченными возможностями здоровья	Учитель	10
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель	10

полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20.6 Размер выплаты на работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 % часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Выплаты стимулирующего характера

21. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в Организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»

22. Положением об оплате труда работникам Организации предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты за качество выполняемых работ;

выплата за стаж непрерывной работы;

выплаты за наличие квалификационной категории;

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

премиальные выплаты.

23. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Организации в пределах средств на оплату труда работников Организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах и (или) в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

26. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

27. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

28. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

28.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей.

Должность	Показатели качества выполняемых работ	Периодичность	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
Заместитель директора, Главный бухгалтер	Отсутствие случаев правонарушений и преступлений среди обучающихся	ежеквартально	до 6
	Отсутствие представлений КДН и ЗП администрации района	ежеквартально	до 6
	Не менее 40 % успевающих на «хорошо» и «отлично»	ежеквартально	до 6
	100 % выполнение учебных программ	ежеквартально	до 6
	Отсутствие документов (поручений) не исполненных в срок	ежеквартально	до 5
	Отсутствие необоснованной дебиторской задолженности, просроченной кредиторской задолженности на конец отчетного периода	ежеквартально	до 6
	Отсутствие замечаний и нарушений по результатам проверок и ревизий	ежеквартально	до 10
Главный бухгалтер, бухгалтер	Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	ежеквартально	до 5
	Отсутствие остатка денежных средств на лицевых счетах	ежеквартально	до 7
	Отсутствие необоснованной дебиторской задолженности, просроченной кредиторской задолженности на конец отчетного периода	ежеквартально	до 7
	Отсутствие замечаний и нарушений по результатам проверок и ревизий	ежеквартально	до 7
	Предоставление финансовых отчетов и статистических отчетов в срок и без замечаний	Ежеквартально	до 5
Педагогические работники	Отсутствие пропусков занятий учащимися без уважительной причины	ежеквартально	до 6
	Участие в экспериментальной деятельности	ежеквартально	до 6
	Личное участие в конкурсах профессионального мастерства	ежеквартально	до 6
	Отсутствие случаев травматизма среди учащихся во время образовательного процесса	ежеквартально	до 20

Должность	Показатели качества выполняемых работ	Периодичность	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
Заместитель директора, Главный бухгалтер	Отсутствие случаев правонарушений и преступлений среди обучающихся	ежеквартально	до 6
	Отсутствие представлений КДН и ЗП администрации района	ежеквартально	до 6
	Не менее 40 % успевающих на «хорошо» и «отлично»	ежеквартально	до 6
	100 % выполнение учебных программ	ежеквартально	до 6
	Отсутствие документов (поручений) не исполненных в срок	ежеквартально	до 5
	Отсутствие необоснованной дебиторской задолженности, просроченной кредиторской задолженности на конец отчетного периода	ежеквартально	до 6
	Отсутствие замечаний и нарушений по результатам проверок и ревизий	ежеквартально	до 10
Главный бухгалтер, бухгалтер	Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	ежеквартально	до 5
	Отсутствие остатка денежных средств на лицевых счетах	ежеквартально	до 7
	Отсутствие необоснованной дебиторской задолженности, просроченной кредиторской задолженности на конец отчетного периода	ежеквартально	до 7
	Отсутствие замечаний и нарушений по результатам проверок и ревизий	ежеквартально	до 7
	Предоставление финансовых отчетов и статистических отчетов в срок и без замечаний	Ежеквартально	до 5
Педагогические работники	Отсутствие пропусков занятий учащимися без уважительной причины	ежеквартально	до 6
	Участие в экспериментальной деятельности	ежеквартально	до 6
	Личное участие в конкурсах профессионального мастерства	ежеквартально	до 6
	Отсутствие случаев травматизма среди учащихся во время образовательного процесса	ежеквартально	до 20

Должность	Показатели качества выполняемых работ	Периодичность	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
	Результаты промежуточной аттестации учащихся не менее 99 %, итоговой аттестации – 100%	ежеквартально	до 6
Уборщик служебных помещений	Сохранность материальных ценностей, экономия материальных и иных ресурсов	ежеквартально	до 6
	Отсутствие замечаний со стороны комиссии по чистоте помещений	ежеквартально	до 6
Гардеробщик	Сохранность одежды в раздевалке	ежеквартально	До 20
Заведующий хозяйством, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и помещений	Бесперебойная работа систем жизнеобеспечения	ежеквартально	до 20
	Экономия энергоресурсов, водопотребления	ежеквартально	до 10
	Отсутствие предписаний надзорных органов	ежеквартально	до 20
Водитель автобуса, механик	Отсутствие нарушения правил дорожного движения, случаев травматизма обучающихся при перевозке	ежеквартально	до 10
	Отсутствие нарушений правил и норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной безопасности	ежеквартально	до 5

28.2 Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы:

Стаж непрерывной работы в образовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
От 1 года до 5 лет	до 5
От 5 лет до 10 лет	До 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией Организации.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

28.3 Выплата за наличие квалификационной категории в Организации устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

29. Заработная плата директора Организации, заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

30. Должностной оклад директора Организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда.

Порядок отнесения к группе по оплате труда устанавливается министерством образования Кировской области.

Группа по оплате труда устанавливается в соответствии с приказом министерства образования Кировской области.

31. Предельный уровень соотношения заработной платы директора Организации, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается министерством образования Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда организации.

32. Руководитель Организации не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера).

33. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Организации устанавливаются на 30 процентов ниже должностных окладов директора Организации.

34. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору Организации, заместителям руководителя, главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

35. Министерство образования Кировской области устанавливает руководителю подведомственной организации выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы, утверждаемых министерством образования Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются министерством образования Кировской области.

36. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются в соответствии с правовыми актами министерства образования Кировской области за счет средств, предусмотренных Организацией на оплату труда с начислениями.

37. Выплаты стимулирующего характера (за исключением повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению) заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

38. Должностной оклад руководителя Организации устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и министерством образования Кировской области.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

39. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Организации определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

40. Оплата труда работников Организации, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной*нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 20.3.1 Положения.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

Ежемесячные выплаты устанавливаются высококвалифицированным педагогическим работникам (имеющим высшую квалификационную категорию) в размере 1000 рублей при работе на одну штатную единицу, педагогическую ставку пропорционально фактической нагрузке и фактически отработанному времени.

28.4 Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению директора Организации для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР и РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности. Размер выплаты – 15 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»; 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания.

Работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, выплачивается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер выплаты – 5 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

28.5 Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности включая реализацию педагогическими работниками образовательной программы повышенного уровня), важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором Учреждения персонально в отношении каждого работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

28.6 Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению директора Организации в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичности выплаты премии, показатели премирования, условия снижения или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по Организации. Не допускается установление одинаковых условий для премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из задач стоящих перед Организацией.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

41. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю.

42. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 41 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад) оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

43. При работе в условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

44. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного характера (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

45. Нормирование труда в Организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

46. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников Организации (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Директор Организации в пределах имеющихся средств, может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	400 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200 рублей

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В размер ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

47. Работникам Организации может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом Учреждения.

48. Работникам Организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых

начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.
