Утверждаю:

Директор КОГОБУ СШ пгт Кумены

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Гасникова Н.В.

Приказ № 151/4 от 01.12.2020г.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**

**внедрения целевой модели наставничества**

**в КОГОБУ СШ пгт Кумены на 2020-2024 годы**

Целью внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения
и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников (далее – педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов, проживающих на территории Кировской области.

Задачи внедрения целевой модели наставничества:

улучшение показателей организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования (далее – образовательные организации) в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;

подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;

раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;

создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;

создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;

формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного
на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.

| №п/п | Мероприятия | Сроки реализации | Ответственный исполнитель | Документы (мероприятия,ресурсы), закрепляющие результат |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Назначение ответственного (куратора) за внедрение методологии в КОГОБУ СШ пгт Кумены | ноябрь 2020 | Директор КОГОБУ СШ пгт Кумены | Приказ |
| 1.1 | Информирование педагогов, родителей,обучающихся образовательных организаций,сообщества выпускников, предприятий ореализации целевой модели наставничества | сентябрь |  Прокашева Т.А. | Тематическая страница «Наставничество» на официальном сайте КОГОБУ СШ пгт Кумены  |
| 1.2 | Формирование рабочей группы | август - сентябрь | Администрация КОГОБУ СШ пгт Кумены | Приказ |
| 1.3 | Разработка положений о программе наставничества  | ноябрь 2020 | Прокашева Т.А. | Положение  |
| 1.4 | Разработка программ наставничества | сентябрь | Прокашева Т.А. | Программы наставничества |
| 1.5 | Организация информационного освещения мероприятий по реализации программы наставничества | постоянно | Администрация КОГОБУ СШ пгт Кумены | Тематическая страница «Наставничество» на официальном сайте КОГОБУ СШ пгт Кумены  |
| 1.6 | Формирование баз наставников  | август - сентябрь |  Администрация КОГОБУ СШ пгт Кумены | Банк данных наставников |
| 1.7 | Формирование базы наставляемых  | сентябрь | Администрация КОГОБУ СШ пгт Кумены | База данных наставляемых |
| 2. | Обучение кураторов и наставников | постоянно |  | Дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации)Удостоверения о повышении квалификации |
| 3. | Оценка результатов опыта наставничества |  |  |  |
| 3.1 | Мониторинг реализации программ наставничества в КОГОБУ СШ пгт Кумены |  май |  | Информационно-аналитическая справка  |

Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в Кировской области

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %(отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, проживающих в Кировской области) | 10 | 30 | 40 | 55 | 70 |
| Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %(отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих Кировской области) | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, проживающих в Кировской области) | 10 | 30 | 40 | 55 | 70 |
| Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Кировской области, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %(отношение количества предприятий, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий, осуществляющих деятельность в Кировской области) | 2 | 10 | 20 | 25 | 30 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_